



No estoy en condiciones de proporcionar a mis empleados permiso de enfermedad pagado, ¿qué debo hacer?

Si alguno de sus empleados no se siente bien y necesita quedarse en casa, le animamos a que tenga medidas no punitivas para apoyarlos.

Quédese en casa, **los empleados no deberían ser penalizados por llamar a enfermos, sino que deberían ser alentados a quedarse en casa cuando no se sientan bien.**

- Según la Ley de respuesta a las familias con el primer coronavirus, las empresas con menos de 500 empleados pueden proporcionar a los empleados una licencia pagada por ciertas razones relacionadas con el coronavirus. La ley permite a los empleadores proporcionar una licencia pagada que se reembolsa mediante créditos fiscales, con la esperanza de que los trabajadores no se vean obligados a elegir entre sus cheques de pago y las medidas de salud pública necesarias para combatir el virus. Más información del Departamento de Trabajo [aquí](#) y del IRS [aquí](#).
- Si emplea empleados por horas y no tiene una política de tiempo libre remunerado, **le recomendamos que hable con su equipo sobre cómo manejar esta situación.** Muchas pequeñas empresas operan con muy poco personal, por lo que alguien que dice estar enfermo puede ser particularmente desafiante. Al firmar este compromiso, se compromete a mantener la seguridad de la comunidad, sus clientes y su personal. Hable con su equipo ahora para asegurarse de tener un plan en marcha para que los empleados puedan quedarse en casa cuando estén enfermos sin ser sancionados.

